



# HYDRA EDUCAÇÃO

**IN COMPANY**

---

Confira as principais demandas e programas que nossa facilitadora **Lisbeth Paulinelli** tem desenvolvido, de forma exclusiva, para trabalhar as necessidades reais nas empresas.

---

#### **CURSOS IN COMPANY**

- Programa Modular de Liderança para Alta Performance;
- Programa de Facilitadores Internos e Multiplicadores Internos;
- Gestão do Tempo e Produtividade;
- Comunicação Assertiva e Não Violenta;
- Relacionamentos Interpessoais Sustentáveis;
- Etiqueta, Ética e Marketing Pessoal;
- Inteligência Emocional;
- Inteligência Criativa para Soluções Inovadoras;
- Empoderamento para Falar em Público;
- Dar e Receber Feedback;
- Atendimento Proativo;
- Equipes / Times Alto Desempenho;
- Gestão de Conflitos e Construção de Parcerias;
- Gestão e Liderança na Prática;
- Técnicas Vivenciais e Dinâmicas de Grupo para T&D.

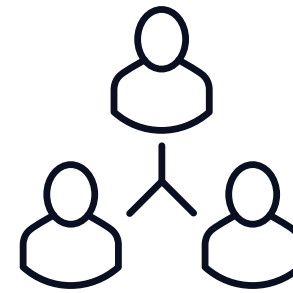
#### **PALESTRAS**

- Viva a Mudança. Viva!;
- Escolha o Engajamento e a Alta Performance;
- Melhoria Contínua;
- Competência Intercooperação;
- Mulheres: Agora é que são elas.

#### **ANÁLISE DE PERFIL COMPORTAMENTAL**

- Ferramentas:
- Coaching Assessment;
  - Como eu sou?.



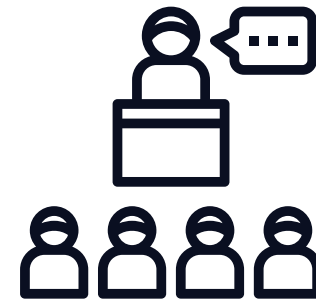


# PROGRAMA MODULAR DE LIDERANÇA PARA ALTA PERFORMANCE



**Este Programa vai além da informação e oferece aos participantes (novos Líderes/desenvolvimento de Líderes atuantes) atividades práticas e momentos de autorreflexão sobre como ser líder de si e de outros.** Oferece ferramentas para quem deseja, otimizar tempo, gerar ações positivas no ambiente de trabalho, comunicar-se com assertividade, trabalhar em times alto desempenho e gerar resultados diferenciados. É desenvolvido através de módulos de 8 horas, e em todos os encontros, os participantes terão ferramentas super aplicáveis para o pleno exercício da liderança alta performance.





# PROGRAMA DE FACILITADORES INTERNOS E MULTIPLICADORES INTERNOS

Programas de Facilitadores Internos/ Multiplicadores internos, é uma prática inteligente adotada por várias empresas, que querem ter seu pessoal a cada dia mais preparado. Os colaboradores (gestores, líderes, colaboradores) são treinados para aprenderem a planejar apresentações, atuar como facilitador/Multiplicador e a ministrar vários tipos de ações internas; seja na condução de reuniões, programas de treinamentos, capacitação interna, Diálogos de Segurança, treinamentos técnicos, legais, palestras e/ou na implantação e desenvolvimento projetos da empresa.

**O propósito é apresentar aos participantes as boas práticas de facilitação de grupos, tornando suas apresentações mais profissionais. Entendemos que boas práticas de facilitação, são aquelas que proporcionam as melhores experiências e aprendizagens. Vamos explorar as questões do empoderamento pessoal e protagonismo considerando os desafios de manter a atenção do público, métodos e técnicas que têm apresentado melhores resultados e o desafio constante que é multiplicar conteúdos para os diferentes tipos de grupos.**





## GESTÃO DO TEMPO E PRODUTIVIDADE

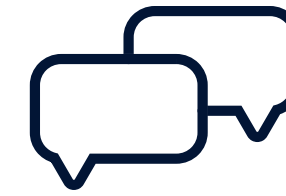
.....

Por que a sua equipe não rende como deveria se todos trabalham tanto? O “tal do trabalhar tanto” nem sempre acompanha a entrega de resultados e é aí que boas práticas de Gestão do Tempo e Produtividade são fundamentais para auxiliar os colaboradores nesse processo.

Quais as melhores práticas para gestão do tempo e produtividade? Como fazer os tempos caminharem juntos?

**O objetivo aqui é repassar ferramentas para que o participante possa fazer escolhas focado no que é realmente importante, pois os resultados que obtemos estão diretamente influenciados pelas nossas escolhas.**

**Os tempos, quantitativo e qualitativo, podem caminhar juntos e é possível alcançar mais fazendo menos.**



## COMUNICAÇÃO ASSERTIVA E NÃO VIOLENTA

.....

Já parou para pensar que erros frequentes, resultados ruins e falta de mobilização dos colaboradores em torno do que realmente importa pode ser um problemão de COMUNICAÇÃO? Hoje, apesar dos recursos tecnológicos avançados e da velocidade em que as coisas acontecem, precisamos entender que mais do que repassar as informações é essencial atingir os objetivos através do comprometimento do outro e mudanças de comportamentos. Comunicou, não está comunicado! Através de uma comunicação clara, objetiva, precisa, assertiva e não violenta teremos mais chances de atingir os objetivos.

**Neste curso serão apresentadas ferramentas para que os participantes desenvolvam a habilidade de se comunicar e relacionar melhor com seus diferentes públicos, de forma assertiva e não violenta.**



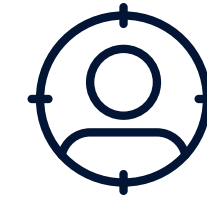


## RELACIONAMENTOS INTERPESSOAIS SUSTENTÁVEIS

.....

**Parece tão simples o tal de relacionamentos interpessoais, mas não é. Quase sempre temos dificuldades ao lidarmos com as diferentes personalidades e estilos nos diversos ambientes que atuamos.**

O curso apresenta e estimula o exercício contínuo de ações significativas no nosso mundo presencial e on line, que são coerentes com comportamentos que constroem relações saudáveis e sustentáveis.



## ETIQUETA, ÉTICA E MARKETING PESSOAL

.....

Quem tem etiqueta profissional, ética e sabe fazer seu marketing pessoal positivo, com certeza, tem um diferencial competitivo que é bem requisitado pelo mercado. Quando o profissional já faz parte de uma empresa, o que ele vê, pensa, ouve, fala e faz deve estar alinhado com a personalidade da empresa. Por isso, não dá para cada um simplesmente fazer tudo do seu jeito.

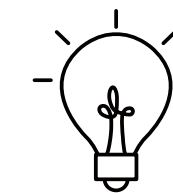
**O curso possibilita o participante rever posturas conhecer comportamentos adequados e validados no seu meio profissional.**





## INTELIGÊNCIA EMOCIONAL NO TRABALHO

Neste curso os participantes vão descobrir o porque é importante trabalhar a inteligência emocional no trabalho. Vamos repassar dicas essenciais, que poderão ser colocadas em prática imediatamente para elevar os níveis de inteligência emocional. E ao elevar a inteligência emocional, conseqüentemente, o profissional se torna mais preparado para lidar com os desafios que surgem nas suas rotinas: reuniões desafiadoras; conflitos com colegas; o convívio com pessoas difíceis, a necessidade de dar e receber feedbacks; capacidade de se manter motivado(a) diante várias circunstâncias. Profissionais diferenciados sabem como gerenciar suas emoções.



## INTELIGÊNCIA CRIATIVA PARA SOLUÇÕES INOVADORAS

Estimular gestores, líderes e colaboradores a se apresentarem bem em público é uma tarefa importante para o desenvolvimento e desempenho de suas funções. As empresas querem profissionais que saibam falar bem em público nas reuniões, eventos, apresentações de rotina da empresa e no próprio posto de trabalho.

**A ideia neste curso é exatamente fazer com que esses profissionais aprendam como formatar suas apresentações de forma objetiva e focada para que consigam ter voz e poder de influência nos diversos tipos de apresentações no seu dia a dia.**

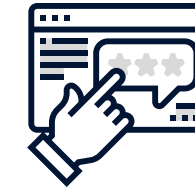




## EMPODERAMENTO PARA FALAR EM PÚBLICO

Estimular gestores, líderes e colaboradores a se apresentarem bem em público é uma tarefa importante para o desenvolvimento e desempenho de suas funções. As empresas querem profissionais que saibam falar bem em público nas reuniões, eventos, apresentações de rotina da empresa e no próprio posto de trabalho.

**A ideia neste curso é exatamente fazer com que esses profissionais aprendam como formatar suas apresentações de forma objetiva e focada para que consigam ter voz e poder de influência nos diversos tipos de apresentações no seu dia a dia.**



## DAR E RECEBER FEEDBACK



O plano é disponibilizar ferramentas para que os participantes (gestores, líderes e colaboradores) sintam-se preparados para dar e receber feedbacks de forma adequada e continua no seu dia a dia, sem focar em datas marcadas e programas de avaliação de desempenho.

Mas como estar disposto(a) a ouvir e falar de forma adequada e natural? É possível? Sim. **Venha descobrir como, afinal, muito mais que ferramenta de gestão, Feedback é o trampolim para nos fazer alçar voos ainda mais altos.**







## ATENDIMENTO PROATIVO

.....

**Este tema oferece um olhar atual sobre o conceito de práticas de Atendimento, já que começamos a: vivenciar cada vez mais uma nova era.**

Seremos substituídos ou estaremos mais liberados para oferecer experiências de atendimento que satisfaça verdadeiramente os clientes? A proatividade vai chegar como fator chave para empresa e marcas que queiram se diferenciar. Teremos que começar de fato a chegar no cliente de forma diferenciada e com a solução antes que ele perceba o problema. Mais do que rápido precisa ser conveniente. O futuro do atendimento é agora. Está preparado(a) para lidar com as mudanças?



## EQUIPES / TIMES ALTO DESEMPENHO

.....

O que esperar de uma equipe competente? Entregar resultados esperados, não é mesmo? Então, ter uma equipe competente já não é diferencial. E quando falamos de um time alto desempenho, pressupomos entregar resultados além do esperado? Exatamente isso. Mas não pense que é fácil, afinal um time de alto desempenho não ocorre em um processo natural. É resultado de muito esforço, desenvolvimento de competências e estratégias.

**Neste curso abordaremos como alavancar sua Equipe/ Time para o Alto Desempenho.**





## GESTÃO DE CONFLITOS E CONSTRUÇÃO DE PARCERIAS

.....

Neste curso os participantes terão ferramentas que os ajudarão a lidar de forma eficaz com os vários tipos conflitos individuais ou aqueles presentes na sua equipe. **Reforçaremos práticas ganha-ganha, que valorizam a cooperação e a construção de parcerias.**



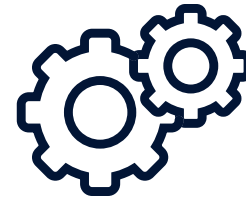
## GESTÃO E LIDERANÇA NA PRÁTICA

.....

De repente líder. E agora? Pois é, precisa-se de bons técnicos, administradores e também líderes criativos, inovadores e colaborativos. A tendência é focar na formação de líderes cada vez mais versáteis e em equipes de liderança que misturem diferentes gerações. Nem sempre a pessoa foi ou está preparada.

**O nosso objetivo é atualizar conceitos e disponibilizar ferramentas para que o participante se sinta mais confiante e possa desenvolver e aprimorar suas competências de liderança assumindo de fato seu papel enquanto gestor líder, nesse cenário de mudanças contínuas.**





# TÉCNICAS VIVENCIAIS E DINÂMICAS DE GRUPO PARA TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS



**Neste curso, o objetivo é oportunizar ao profissional aprimorar sua atuação em técnicas e Dinâmicas de Grupo.**

Serão repassados vários exercícios e técnicas criativas, úteis ao desenvolvimento de pessoas, equipes e organização. Só repasse? Não. Como escolher, trabalhar e explorar cada uma delas de forma eficaz e profissional serão pontos em destaque. E mais, os participantes aprenderão fazendo.





# PALESTRAS

---



# VIVA A MUDANÇA. VIVA!

---

Uma mensagem poderosa e com muito significado para atingir em cheio mente e coração dos seus colaboradores com o objetivo de despertar a motivação necessária para lidarem com as mudanças e desafios que o momento exige.

[clique aqui acesse o site da palestra](#)



# ESCOLHA O ENGAJAMENTO E A ALTA PERFORMANCE

---

O engajamento impacta diretamente na performance dos colaboradores e nos resultados da empresa. Portanto, ter equipes engajadas e de alta performance é o sonho de toda empresa.

A palestra reflete e estimula os participantes a descobrirem o valor do engajamento e da alta performance como fator de diferenciação, sucesso pessoal e de sua carreira.

# MELHORIA CONTÍNUA

---

Uma mensagem motivadora, com o objetivo de apresentar aos participantes ferramentas para que trabalhem seu autodesenvolvimento e mostrar como tudo o que é feito hoje pode ser feito melhor, sempre.



# COMPETÊNCIA INTERCOOPERAÇÃO

---

A palestra trabalha caminhos para desenvolver e fortalecer a competência intercooperação, focando nos relacionamentos de parceria, no trabalho de forma integrado e na manutenção de um clima favorável.

# MULHERES: AGORA É QUE SÃO ELAS!

---

Uma mensagem que vai proporcionar às mulheres momentos de reflexão, descontração, autoconhecimento e empoderamento.





# ANÁLISE DE PERFIL COMPORTAMENTAL

---





# COACHING ASSESSMENT

---

**Mapeamento de competências comportamentais fundamentado na metodologia DISC. Destaca aspectos importantes da personalidade de uma pessoa e mostra como trabalha-las de maneira efetiva, assertiva em busca da melhor performance, ressaltando o seu perfil predominante. Instrumento aplicado através de questionário online; leva de 07 a 10 minutos. É fornecido relatório de Perfil Comportamental e devolutiva online ou presencial.**



# COMO EU SOU?

---

**Mapeamento de competências comportamentais criada por Roger Moore & Douglas Gilette. Revela as quatro formas de ser, de agir, de sentir e de pensar do indivíduo, destacando os pontos fortes e de desenvolvimento do seu perfil principal. Instrumento aplicado através de questionário online; leva de 08 a 15 minutos. É fornecido relatório de Perfil Comportamental e devolutiva online ou presencial.**



# Lisbeth Paulinelli

FACILITADORA, ESCRITORA, ANALISTA COMPORTAMENTAL E PALESTRANTE.

**Há mais de 30 anos, desenvolvendo  
TREINAMENTOS COMPORTAMENTAIS pelo Brasil!**

*Graduada em Serviço Social, especialista em Política Social e com formação Holística Unipaz, Jogos de Empresa, Técnicas Vivenciais, Dinâmica de Grupo e Análise Comportamental / Coaching Assessment/IBC. Capacitação como facilitadora para Mobilização e Potencialização de Equipes, Times Alto Desempenho, Programas de Desenvolvimento para Gestão e Liderança, Formação para Facilitadores Internos/ Multiplicadores Internos. Membership ATD. Sócia- Diretora da Hydra Educação Empresarial e Eventos.*

**Coautora dos Livros:** *Jogos de Empresas e Técnicas Vivenciais, Damas de Ouro - A Inteligência Feminina em Ação; O Segredo do Sucesso Pessoal.*

**Autora do Livro:** *Ser FACILITADOR com Saber e Sabor.*



# #Clientes

---



# CONECTE-SE COM A GENTE

---

✉ [lisbeth@hydraeducacao.com.br](mailto:lisbeth@hydraeducacao.com.br)

☎ (62) 3251-3716

☎ (62) 9 9978-2549

   /Lisbeth Paulinelli

[www.hydraeducacao.com.br](http://www.hydraeducacao.com.br)

**HYDRA**  
EDUCAÇÃO EMPRESARIAL E EVENTOS